

Unitmanager - Arnhem

Uren per week:
36

Als unitmanager (of unitmanager 'in opleiding' als je al binnen Reclassering Nederland werkzaam bent en graag unitmanager wilt worden) ben je samen met een team professionals verantwoordelijk voor de resultaten van jouw unit en het werken aan de ambities van Reclassering Nederland. Je werkt, vanuit locatie Arnhem, samen met jouw collega unitmanagers in het gebied Arnhem, Nijmegen en de Betuwe. Start je in deze functie 'in opleiding'; dan vervult een collega unitmanager de rol van mentor en begeleiden we je een jaar lang tot volwaardig unitmanager.

In regio Oost (provincies Overijssel en Gelderland) wordt gewerkt vanuit integrale en gebiedsgerichte teams. Daarmee willen we de samenwerking met onze ketenpartners blijven versterken en de continuïteit van onze dienstverlening aan cliënten blijven verbeteren. Voor de unit zoeken we een leidinggevende die, eventueel onder begeleiding van een mentor, het team daarin (nog) verder kan brengen.

We zoeken een coachend leidinggevende die professionele ontwikkeling en bevoegdheid in de unit stimuleert en van plan is om zich voor langere tijd te verbinden. Je bent regelmatig fysiek aanwezig op de locatie en zichtbaar. Je draagt bij aan en faciliteert een cultuur en structuur die draait om collegiale kennisuitwisseling, feedback en toetsing. Het creëren van (ver)binding is iets dat je goed afgaat. Je schuwt het nemen van besluiten niet, ook niet in crisissituaties. Je kunt loslaten en eigenaarschap bij de professionals leggen waarbij je duidelijke kaders meegeeft waarbinnen het werk gedaan wordt.

Verder krijg je externe verantwoordelijkheden zoals het ontwikkelen en verstevigen van de samenwerking met partnerorganisaties in de strafrechtketen en het sociaal domein. Afspraken die je daarover maakt, vertaal je naar de dagelijkse praktijk van de medewerkers. Je wordt eindverantwoordelijk voor het realiseren van de operationele doelstellingen van het team en voor de afstemming en coördinatie van de primaire processen en de implementatie van het vastgestelde beleid. In regio Oost werken we regionaal (unit overstijgend) samen en je weet hier uitvoering aan te geven. Je bent onderdeel van het regionale managementteam dat samen werkt aan de regionale doelstelling. Je opereert over de unitgrenzen heen en stemt daarom voortdurend af met collega leidinggevers. Je signaleert ontwikkelingen binnen je vakgebied en adviseert je regiodirecteur over mogelijkheden om onder meer de werkprocessen te verbeteren. Je legt verantwoording af aan de regiodirecteur.

Reclassering Nederland werkt dagelijks aan het gedrag van daders en verdachten. Dat vraagt dat ook medewerkers kritisch naar hun eigen gedrag kijken en dat gedrag transparant maken en het verder ontwikkelen. Van een (beginnend) unitmanager verwachten we in ieder geval de volgende competenties:

- Coachend leiderschap en talentontwikkeling
- Resultaatgericht werken
- Visiegericht
- Oordeelsvorming en besluitvorming
- Netwerkvaardigheid/ (bestuurlijke) sensitiviteit
- Kunnen sturen op inhoud en kwaliteit van het werk
- Als verbinder tussen diverse interne en externe stakeholders kunnen optreden

Wat heb je in je mars?

We verwachten minimaal een aantoonbaar hbo werk- en denkniveau. Je bent sterk gemotiveerd om te gaan leidinggeven aan onze professionals die werken in een complexe en veranderende werkomgeving.

Je hebt ervaring in leidinggeven aan mensen die werken in een complexe en veranderende werkomgeving, bij voorkeur aan professionals. Een scherpe geest, lef en humor waarderen wij! Kennis en ervaring over teamontwikkeling is een pré.

Heb je wel de drive maar nog onvoldoende leidinggevende ervaring en werk je al binnen Reclassering Nederland? Dan start je als unitmanager in opleiding en ga je deelnemen aan het ontwikkeltraject Leidinggeven aan het primaire proces (LAPP) van de Reclasseringsacademie. In overleg met o.a. de adviseur Leren & Ontwikkelen maak je een persoonlijk ontwikkelingsplan. Aantoonbare werkervaring binnen de strafrechtketen, bij voorkeur in het werkgebied, is een pré.

Ons aanbod

Een baan bij een organisatie die ertoe doet. Met gegarandeerde afwisseling en intensieve, uitdagende opdrachten. Een nieuwe baan of wellicht een nieuwe interne functie én een opleiding in één; beide met gegarandeerde afwisseling en intensieve, uitdagende opdrachten.

Je bent voor een groot deel verantwoordelijk voor uitvoering en resultaten en werkt in een professionele, informele werkomgeving die je uitnodigt je te blijven ontwikkelen. We bieden goede arbeidsvoorwaarden en faciliteiten. Het bruto maandsalaris is maximaal € 6.981,00 gebaseerd op een 36-urige werkweek met een eindejaarsuitkering van 8,33%.

Start je 'in opleiding' dan maak je gedurende een jaar kennis met alle aspecten van het leidinggeven aan professionals en krijg je de kans om te groeien in je nieuwe functie. Je wordt meer en meer verantwoordelijk voor uitvoering en resultaten en bent verzekerd van ondersteuning

Dienstverband:

Tijdelijk, met uitzicht op vast

Opleidingsniveau:

HBO

Salarisindicatie:

6173 - 6981 EUR

Contactpersoon:

Maarten Vuylsteke

Secundaire arbeidsvoorwaarden:

25 vakantiedagen o.b.v. fulltime,
Vakantietoeslag van 8%,
Eindejaarsuitkering van 8,33%,
Thuiswerkvergoeding, ABP-pensioen, Ruimhartig opleidingsbeleid, Vitaliteitsbudget van €500,- per 5 jaar,
Thuiswerkbudget van €700,- per 5 jaar

Locatie:

Nieuwe Oeverstraat, 65, 6811 JB, Arnhem, Nederland

op maat. Je ontvangt tijdens het traject bovenop je huidige salaris één periodiek in schaal 11. Na een succesvolle afronding van het traject behoort plaatsing in de functie van unitmanager in de regio Oost tot de mogelijkheden.

Bijzonderheden

De vacature wordt intern en extern gelijktijdig opengesteld. Je kunt solliciteren tot en met **zondag 27 april**.

De eerste gesprekken worden gevoerd op **vrijdag 9 mei**. Een uitgebreid selectie-ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure en vindt plaats op 20 of 21 mei. De tweede gespreksronde is op 3 juni.

Je standplaats wordt Arnhem. In de praktijk werk je nauw samen binnen het regionale managementteam en daarmee ook op de overige locaties in onze regio.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een vereiste om binnen Reclassering Nederland te kunnen werken.

Informatie & solliciteren

Werk je al bij Reclassering Nederland? Meer informatie over de taken en bevoegdheden lees je op Digiplein in de functiebeschrijving.

Neem voor meer informatie contact op met Maarten Vuylsteke (regiodirecteur) middels 06 – 22 13 70 09 of per mail m.vuylsteke@reclassering.nl

Om te solliciteren klik je op de button 'Solliciteren', waarna je het sollicitatieformulier invult en je je cv en motivatiebrief toevoegt.