

Teamleider Werkstraffen - Utrecht

Uren per week:
32

Dienstverband:
Tijdelijk, met uitzicht op vast

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisindicatie:
3492 - 5578 EUR

Contactpersoon:
Jildert Stroosma

Secundaire arbeidsvoorwaarden:
25 vakantiedagen o.b.v. fulltime,
Vakantietoeslag van 8%,
Eindejaarsuitkering van 8,33%,
Thuiswerkvergoeding, ABP-
pensioen, Ruimhartig
opleidingsbeleid, Vitaliteitsbudget
van €500,- per 5 jaar,
Thuiswerkbudget van €700,- per 5
jaar

Locatie:
Zwarte Woud, 2, 3524 SJ, Utrecht

Als teamleider werkstraffen ben je een spil binnen de WSU, geef je leiding aan medewerkers werkstraffen en/of werkstrafbegeleiders en rapporteer je aan de unitmanager. Je organiseert en coördineert de dagelijkse werkzaamheden van het team en coacht medewerkers op resultaten en persoonlijke ontwikkeling. Je stimuleert en faciliteert een cultuur en structuur die draait om collegiale kennisuitwisseling, feedback en toetsing. Daarnaast heb je ook externe taken zoals het ontwikkelen en verstevigen van de samenwerking met organisaties waar Reclassering Nederland de werkstraffen kan laten uitvoeren: de werkstrafprojecten. Afspraken die je daarover maakt vertaal je naar de dagelijkse praktijk van je medewerkers. Je adviseert je unitmanager over mogelijkheden om onder meer de werkprocessen te verbeteren.

Wat heb je in je mars

We verwachten minimaal een afgeronde hbo opleiding. Een aanvullende managementopleiding is een pré. Je hebt ervaring in leidinggeven aan mensen die werken in een complexe en continu veranderende werkomgeving. Wij hebben de visie dat teams zich (nog meer) gaan ontwikkelen naar zelfstandigheid en het verkrijgen van een groter eigen oplossingsvermogen. De leidinggevende moedigt dit aan waarbij de stijl van leidinggeven benoemd is als coachend en faciliterend. Om het team in dit proces te begeleiden is het belangrijk dat je zakelijk bent en heldere kaders mee geeft waarbinnen het team zich beweegt. Anderzijds ben je iemand die makkelijk benaderbaar is en over coachingsvaardigheden beschikt.

De Werkstrafunits zijn op dit moment het werkstrafproces aan het vernieuwen c.q. veranderen. Wij noemen dat Werkstraf Future Proof. Het kunnen begeleiden van dit veranderingsproces en kennis van de verschillende fases in een dergelijk proces, zijn voorwaarden om deze klus samen met je team te gaan klaren!

Dit vraagt veel van een teamleider en het team. We zoeken dan ook een teamleider met ervaring "Die stevig in haar of zijn schoenen staat". Ervaring met de uitvoering of kennis van de werkstraf is een pré.

Competenties, daar gaat het om

De reclassering werkt dagelijks aan het gedrag van daders en verdachten. Dit vraagt dat ook medewerkers kritisch naar hun eigen gedrag kijken, open communiceren over hun manier van werken en zich verder blijven ontwikkelen. Van de teamleider verwachten we in ieder geval de volgende competenties:

- Resultaatgericht, bedrijfsmatig werken
- Plannen en organiseren
- Coachen
- Integraal werken
- Oordeelsvorming
- Innovatief handelen
- Zelfreflectie
- Procesmatig werken
- Netwerkvaardigheid
- Verbinden

Jouw takenpakket

Het coachen en begeleiden van de medewerkers op resultaat en gedrag in relatie tot de gemaakte resultaatafspraken;

- Het wegen en beoordelen van relevante criteria, en het nemen van overwogen beslissingen, betreffende cliëntsituaties; dit samen met de medewerkers werkstraf;
- Genereren en verstrekken van efficiënte informatie aan de unitmanager over het verloop en de resultaten van de verschillende groepsprojecten en medewerkers;
- Het faciliteren en bevorderen van de ontwikkeling van, en samenwerking tussen, medewerkers door zorg te dragen voor een groeistructuur en -cultuur gericht op kennis, feedback en toetsing;
- Verdere vormgeving van casuïstiek en integraal werken op inhoud met de afdelingen Toezicht en Advies;
- Zorgen voor (het realiseren van) een optimale planning van cliënten op de groepsprojecten, en het coördineren, coachen en begeleiden van de planners van de groepsprojecten;
- Met aandacht en initiatief bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving;

- Je fungeert als kennisbron binnen het team en adviseert de individuele medewerker inhoudelijk bij lastige casussen (waar de horizontale afstemming niet afdoende is);
- Je bewaakt de kwaliteit en kwantiteit van de werkuitvoering;
- Het voeren van individuele caseload gesprekken en (ontwikkelingsgerichte) jaargesprekken met medewerkers werkstraf en werkstrafbegeleiders.

Aanbod

Een functie van teamleider, 32 uur per week. Met gegarandeerde afwisseling, een collegiale werkomgeving en intensieve, uitdagende opdrachten waarbij je voor een groot deel zelf verantwoordelijk bent voor uitvoering en resultaten. Je gaat gefaseerd het opleidingsprogramma Leidinggeven aan Primair Proces Reclassering Nederland volgen.

We bieden goede secundaire voorwaarden en faciliteiten en een bruto maandsalaris van minimaal € 3.492,- en maximaal € 5.578,- (schaal 10 CAO Reclassering) gebaseerd op een 36-urige werkweek.

Extra informatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Jildert Stroosma, unitmanager Werkstrafunit regio Midden Noord, via j.stroosma@reclassering.nl. Vragen over de procedure stel je aan Roel Groenendaal (adviseur M&O), via 06-46281698 of r.groenendaal@reclassering.nl.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een vereiste voor de functie. Het opvragen van referenties en/of een live assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure. Voor deze vacature werven wij gelijktijdig intern en extern, waarbij interne kandidaten bij gelijke geschiktheid voorrang krijgen.

Deze vacature **sluit op 22 september**.

De **1e ronde** selectiegesprekken vindt plaats op **29 september** in Utrecht.

Mocht je doorgaan naar een assessment dan is dit gepland op **7 of 8 oktober** in Amersfoort.