

# Data-analist (24 uur per week)

Uren per week:  
24

Ben jij iemand die waardevolle inzichten weet te ontgifselen uit grote hoeveelheden gegevens? Ontwikkel je je graag verder in nieuwe technieken en tools? Wil je jouw kennis en vaardigheden inzetten voor een veiliger en rechtvaardiger samenleving? Kom ons team van businessintelligence-ontwikkelaars en data-analisten bij Reclassering Data en Statistiek versterken!

Als data-analist combineer je je analytische datavaardigheden met kennis van de reclassering en de strafrechtketen. Je voert statistische analyses uit op onze reclasseringsdata die je waar nodig met andere gegevensbronnen verrijkt. Je maakt begrijpelijke informatieproducten voor de praktijk van reclasseren, om het vakgebied te ontwikkelen, om de bedrijfsvoering op orde te houden en om met justitiële ketenpartners trends te signaleren. Je werkt met je directe collega's samen in een toegewijd team aan het zorgvuldig beantwoorden van de datavraagstukken van de Reclassering. Dit jaar vervangen we ons complete dataplatform, inclusief analysetools, voor een nieuwe oplossing in de Cloud: samen met je collega's zul je je nieuwe tools en technieken eigen maken en er tegelijkertijd voor zorgen dat de winkel tijdens de verbouwing openblijft. Hoe ziet een werkdag eruit?

- Op dinsdag begin je de dag op kantoor met je collega's met de weekstart, waarin je de mijlpalen en hoogtepunten van de week met elkaar bespreekt en opdrachten onderling afstemt.
- Op verzoek van de regiosecretaris Oost maak je een factsheet Reclassering voor de gemeente Arnhem: je selecteert en analyseert de gegevens uit het datawarehouse met R en SQL, combineert deze met data over de Arnhemse wijken en maakt er een verzorgde presentatie van.
- In de middag word je gebeld door Communicatie met het verzoek om cijfers over werkstraffen aan te leveren voor een media-optreden van de directeur die avond op de radio. Deze vraag pak je direct op.
- Samen met je collega data-analist voer je een intakegesprek voor de gevraagde evaluatie van gedragsinterventies via Microsoft Teams met de productmanager die thuiswerkt.

## Wat heb je in je mars?

De reclassering werkt dagelijks aan het gedrag van daders en verdachten. Als collega verwachten we van je dat je verantwoordelijkheid neemt voor je eigen handelen, dat je zegt wat je doet en doet wat je zegt. Als integere data-analist maak je zorgvuldige, nauwkeurige, vertrouwelijke en herleidbare statistische informatieproducten. Als klantgerichte expert in de reclasseringsdata kun je goed meedenken in het vraagstuk van de opdrachtgever en maak je daarbij passende oplossingen. Je bent collegiaal, je draagt graag bij aan het gezamenlijke resultaat, en je signaleert en benut uit jezelf kansen.

Wat we verder van je vragen:

- Je bent in het bezit van een masterdiploma in de criminologie, sociale wetenschappen of relevante andere wetenschappelijke studie.
- Je hebt ervaring in SQL en analysetools zoals R, Python of SPSS.
- Je bent flexibel in het werken met verschillende analyse- en visualisatietools.
- Je spreekt en schrijft vloeiend Nederlands en kunt je adviezen helder en duidelijk overbrengen aan diverse opdrachtgevers.

Je bent onze ideale kandidaat als je kennis hebt van de reclassering en affiniteit hebt met het uitvoeren van data-analyses met R. Als je jezelf herkent in het profiel, dan horen we graag van je.

## Dit is Reclassering Data en Statistiek

Reclassering is een unieke, wettelijke taak die belegd is bij drie organisaties: Reclassering Nederland, Verslavingsreclassering GGZ en Leger des Heils Reclassering. Deze drie organisaties werken samen aan de uitvoering en ontwikkeling van reclassering in Nederland met als missie om maatschappelijke re-integratie te bevorderen en recidive te voorkomen van mensen die met justitie in aanraking zijn gekomen.

Samen met justitie, politie, geestelijke gezondheidszorg, maatschappelijke organisaties, gemeenten en het gevangeniswezen zetten we alles op alles om te voorkomen dat mensen opnieuw de fout in gaan. Dat doen we door aan de slag te gaan met verdachten en veroordeelden en hen aan te sporen hun gedrag te veranderen. Dat gebeurt vanaf hun arrestatie en vaak tot en met de periode dat zij weer op vrije voeten zijn. Medewerkers van de Reclassering werken volgens uitgekende methodes en op basis van wetenschappelijke ontwikkelingen. Daarbij maken we gebruik van strafrechtgegevens, voortgang en resultaten van interventies en risico-indicatoren op uiteenlopende leefgebieden.

Bij Reclassering Data en Statistiek werken acht medewerkers, zoals data-analisten, dashboard-

**Dienstverband:**  
Tijdelijk, met uitzicht op vast

**Opleidingsniveau:**  
WO

**Salarisindicatie:**  
5452 - 7263 EUR

**Contactpersoon:**  
Orm Muilwijk

**Secundaire arbeidsvoorwaarden:**  
25 vakantiedagen o.b.v. fulltime,  
Vakantietoelage van 8%,  
Eindejaarsuitkering van 8,33%,  
Thuiswerkvergoeding, ABP-  
pensioen, Ruimhartig  
opleidingsbeleid, Vitaliteitsbudget  
van €500,- per 5 jaar,  
Thuiswerkbudget van €700,- per 5  
jaar

**Locatie:**  
Utrecht

ontwikkelaars, informatieanalisten en analytics engineers, met de unieke gegevens van mensen die met reclassering in aanraking zijn gekomen. We werken elke dinsdag en donderdag met elkaar op het kantoor in Utrecht, op de andere dagen kun je ervoor kiezen om thuis, op het kantoor in Utrecht of bij een van de tientallen regionale kantoren in Nederland te werken. Naast onze inzet voor de Reclassering hebben we ook aandacht voor elkaar. We maken lunchwandelingen en gaan met regelmaat met elkaar borrelen.

### **Solliciteren**

Om direct te solliciteren klik je op 'solliciteren' en vul je het sollicitatieformulier in, waaraan je je CV toevoegt met een toelichtende motivatie:

1. Waarom is juist deze functie voor jou de ideale vervolgstap en wat wil je nog leren?
2. Wat breng je mee, waarom moeten we echt voor jou kiezen?
3. Een voorbeeld van een data-analyse die je uitgevoerd hebt en waar je trots op bent.

Het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), het opvragen van referenties en het uitvoeren van een analyseopdracht maken deel uit van de selectieprocedure.

**Let op:** de salarisindicatie op basis van 24 uur per week € 3.635 (aanloopschaal) - € 4.842.

**De eerste gesprekken vinden plaats in Utrecht op maandag 1 juni.**

Voor deze vacature werven wij gelijktijdig intern en extern. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Bij voldoende geschikte kandidaten sluiten wij de vacature.